



Réseau
Hospitalier
Neuchâtelois

COMMUNICATION

communication@rhne.ch
tél. 032 713 30 44

COMMUNICATION AUX MEDIAS

Le RHNe obtient la certification Friendly Work Space

L'obtention de la certification Friendly Work Space par le Réseau hospitalier neuchâtelois vient couronner deux ans de travail conséquent mené par son service de gestion de la santé en entreprise.

Le Collège de direction et la direction des ressources humaines du RHNe se réjouissent de l'obtention, en ce début d'année 2022, de la certification Friendly Work Space (FWS) par le service de gestion de la santé en entreprise (SGSE). Le rapport final de validation a été établi à la suite d'un assessment qui s'est tenu tout au long de la journée du 29 novembre 2021 et qui a évalué l'implémentation de la gestion de la santé en entreprise (GSE) au sein du RHNe selon les six critères suivants :

1. GSE & politique d'entreprise
2. Gestion du personnel & organisation du travail
3. Planification de la GSE
4. Responsabilité sociale
5. Mise en œuvre de la GSE
6. Évaluation globale de la GSE

Les critères de qualité requis pour l'obtention de la certification ont été développés par Promotion Santé Suisse, en collaboration avec des entreprises suisses de premier plan.

L'obtention du label FWS va de pair avec la volonté du RHNe, en sa qualité d'employeur de qualité, d'offrir des processus de travail, un climat et un dispositif qui respectent la santé des collaboratrices et collaborateurs en leur permettant d'évoluer en sécurité, avec satisfaction et motivation, dans leur cadre professionnel.

Pour y contribuer, le SGSE mène depuis plusieurs années des projets d'envergure et a implémenté de manière pérenne des programmes comme, par exemple, l'analyse de l'ergonomie au poste de travail dans les divers secrétariats, l'offre régulière de cours de yoga gratuits, la mise en place de salles de repos et l'institution, dès 2022, d'une journée bien-être annuelle. De nombreuses actions sont également conjointement élaborées en impliquant la Commission du personnel (ComPHoNe) du RHNe, ainsi qu'en intégrant certaines propositions issues des enquêtes de satisfaction du personnel.

Dans ce cadre, la mise en œuvre en juin 2022 de l'important projet institutionnel « Sensibilisation et prévention de l'épuisement » a, quant à lui, pour but la détection précoce et la gestion des risques psychosociaux (RPS) et du burnout. Mené en collaboration avec un prestataire externe, il s'articule autour d'une conférence pour les collaboratrices et collaborateurs, de cours de formation pour les cadres et d'ateliers animés par les psychologues du travail du RHNe ouverts à l'ensemble des collaboratrices et collaborateurs.

Mylène Cordary Basin, Coordinatrice gestion de la santé en entreprise, répond à vos questions au 079 559 42 40