



#Edito

Après 25 ans de carrière dans les hôpitaux publics de Neuchâtel, c'est l'heure des adieux

Sans vouloir ironiser avec un jeu de mots facile, il y a eu, vous vous en doutez, des hauts et des bas! Mais je tenais à vous dire que j'ai sincèrement apprécié de travailler au sein de l'HNE. Ces années ont été une formidable expérience professionnelle pour moi.

Tout d'abord, en tant que radiologue, j'ai exploré toutes les nuances de gris, et je garde un excellent souvenir de mes collègues, de l'esprit d'équipe et des fous rires qui m'ont permis de m'épanouir dans cette étape de ma carrière.

Puis, à la direction médicale, je ne dirais pas que j'en ai vu de toutes les couleurs, mais quand même!

À la complexité de la tâche en elle-même, s'est ajouté un contexte politique sensible et difficile, s'infiltrant des les moindres recoins de la vie hospitalière.

Cela dit de nombreux projets ont vu le jour, leur élaboration et mise en œuvre m'ont donné l'occasion de côtoyer nombre d'entre vous et d'en apprécier les compétences, le professionnalisme et la motivation.

C'est l'occasion de vous remercier tous de la diversité et de la richesse des échanges que nous avons eus.

Encore un mot de remerciement tout particulier à mes compagnons de direction générale, ainsi qu'à mes fidèles collaboratrices (assistante et adjointe de direction), avec lesquels nous avons partagé des moments intenses, parfois avec le sentiment de «revivre des situations déjà vécues», moments psychédéliques, ce qui ne nous a pas empêchés d'imaginer que l'avenir de l'HNE pouvait être rose.

L'avenir de l'HNE est en train de se dessiner, les contours sont posés, reste néanmoins à coordonner les efforts de chacun afin de le consolider et de mener à bien l'ambitieuse responsabilité de concrétiser l'hôpital de demain.

Je pars confiante que, tous ensemble, vous réussirez ce défi.

Et j'aurai assurément toujours beaucoup de plaisir à croiser chacun d'entre vous au hasard des chemins!

Dresse Anne-Françoise Roud
directrice médicale



Lésions cérébrales et conduite automobile, quels enjeux?

Le 5 novembre, l'HNE accueille la 13^e Journée romande de neuropsychologie

Le 5 novembre prochain, l'unité de neuropsychologie et logopédie en collaboration avec le service de neurologie organise la 13^e Journée romande de neuropsychologie (www.jrn-neuchatel2015.com). Déjà présent en terres neuchâteloises en 2010, ce rendez-vous annuel traitera cette fois d'une thématique clinique très actuelle: la conduite automobile et son intégration dans la prise en charge neuropsychologique.

L'expérience des dernières années a mené l'unité de neuropsychologie et logopédie à affiner et à standardiser ses procédures d'évaluation spécifiques, voire même à développer des outils d'évaluation adaptés à la complexité et à l'interdisciplinarité que représente l'aptitude à la conduite automobile. Les lésions cérébrales sont en effet susceptibles de limiter tout ou partie des nombreuses fonctions impliquées dans cette activité, et leur évaluation est souvent complexe.

À l'occasion de cette manifestation, l'auditoire de Pourtalès accueillera des conférenciers issus de la neuropsychologie mais aussi d'autres disciplines impliquées dans l'appréciation médicale et/ou légale de cette habileté. Les thèmes abordés seront variés et porteront notamment sur le rôle du médecin-conseil du Service des automobiles (SCAN), les spécificités de l'approche neurologique, les exigences visuelles pour la conduite automobile, la nature de l'évaluation neuropsychologique, les particularités de l'approche en psychologie du trafic ainsi que les éléments déterminants de l'aptitude à la conduite chez les seniors.

La journée se terminera par une table ronde réunissant des neuropsychologues romands qui échangeront sur leur pratique clinique respective. Pour l'HNE, cette rencontre représente une excellente carte de visite au niveau romand et régional, et s'inscrit dans un projet à plus long terme de développement des compétences et des prestations pour l'évaluation neuropsychologique et neurologique de l'aptitude à la conduite automobile chez les patients souffrant de lésions cérébrales.

La grippe arrive, protégeons-nous!

La vaccination, un petit geste pour soi, un grand geste pour la collectivité!



La grippe est une maladie grave potentiellement mortelle. Le vaccin est le meilleur moyen de protection pour vous, votre famille et les patients. Par la nature même de vos tâches, vous êtes plus susceptibles d'être en contact avec le virus de la grippe que la population en général. Lors de la saison 2014-2015, nous avons dénombré 17 cas de grippe nosocomiale sur les 133 frottis positifs chez des patients hospitalisés sur nos 7 sites.

Dans le cadre de la stratégie nationale GRIPS, l'Office fédéral de la santé publique (OFSP) recommande fortement que tous les collaborateurs en contact avec des patients soient vaccinés contre la grippe. Le vaccin est gratuit pour tout le personnel de l'HNE.

La campagne officielle de vaccination aura lieu du 9 au 20 novembre 2015.

Il est important de communiquer au public (patient, visiteurs, collègues de travail) le moyen choisi pour les protéger. Comme les années précédentes le port du badge est recommandé.

Dès le début de l'épidémie, l'UPCI vous informera des mesures à appliquer (port du masque pour non-vaccinés ou vaccinés depuis moins de 15 jours). Nouveauté: les visiteurs seront invités à porter un masque dès l'entrée de l'hôpital, même s'ils ne présentent aucun symptôme respiratoire. D'autres informations sont à disposition dans l'intranet sous l'onglet UPCI/grippe.





Un regard aiguisé sur le web

Passionné par les nouvelles technologies, Lucien Guillermin s'occupe du site internet et de l'intranet

Il découvre le monde hospitalier avec un mélange de curiosité et de gourmandise. Titulaire d'un bachelors en information documentaire et d'un master en management des systèmes d'information, Lucien Guillermin a rejoint l'Hôpital neuchâtelois le 1er octobre dernier. Comme son prédécesseur, Dominique Beuret, il s'occupera de la partie technique du site internet et de l'intranet, mais aussi du centre de documentation avec Anne-Gabrielle Evard. «Je suis très content d'avoir cette double casquette, c'est un travail très varié», se réjouit le Chaux-de-Fonnier de 24 ans qui ressemble étrangement au héros rouge et blanc des livres-jeu «Où est Charlie?»

L'objectif de Lucien Guillermin? Mettre en adéquation les outils technologiques avec les pratiques métiers «pour offrir la bonne information au bon endroit, au bon moment et aux bonnes personnes». Une tâche ardue, quand on sait que l'HNE réunit une cinquantaine de métiers différents.

Passionné par les nouvelles technologies, Lucien Guillermin insiste sur l'importance des réseaux sociaux pour la communication institutionnelle. «Facebook permet d'être présent où les gens sont présents. C'est une façon de capter différents publics, comme le font les médias; LinkedIn peut être une plateforme d'échange interne, comme cela se fait sur certains intranets. Le défi est que les soignants, médecins et les autres salariés de l'HNE aient conscience de l'existence de ces réseaux.»

Dans ses loisirs, Lucien Guillermin s'intéresse à la culture sous toutes ses formes. Là aussi, le monde numérique n'est jamais très loin. «Je suis très intéressé par les médias&interaction design et les humanités digitales. On trouve des réalisations online, bien sûr, mais aussi dans des galeries.» Surtout, ne lui dites pas que c'est un geek. «Je n'aime pas cette étiquette. Cela donne l'idée de quelqu'un focalisé sur sa machine. Pas sur le lien entre les métiers et leurs besoins. Et c'est vraiment cette dimension qui m'intéresse.»

Onze collaborateurs ont célébré un jubilé au début de ce mois

- 40 ans de service pour **Ginette Hurni**, aide-soignante, Pourtalès;
- 30 ans de service pour **Pierre-André Erard**, chef de cuisine adjoint, La Chaux-de-Fonds;
- 30 ans de service pour **François Rottet**, cuisinier, Pourtalès;
- 30 ans de service pour **Catia Dzeladini-Andelli**, infirmière, Le Locle;
- 30 ans de service pour **Paola Cattin**, aide-soignante, Couvet;
- 20 ans de service pour **Charles Becciolini**, médecin-chef de service, La Chaux-de-Fonds;
- 20 ans de service pour **Corinne Untersee**, infirmière, La Chaux-de-Fonds;
- 20 ans de service pour **Daniel Leuba**, médecin-chef, La Chaux-de-Fonds;
- 20 ans de service pour **Susi Brechbühl**, infirmière, La Béroche;
- 20 ans de service pour **Isabelle Jequier**, intendante-chef, Couvet;
- 20 ans de service pour **Laurent Legeard**, aide-soignant, Le Locle.

Merci à eux pour leur fidélité



Cette rubrique reprend sur un mode synthétique les éléments qui ont fait l'actualité de l'HNE pendant le mois écoulé. Elle vous tient également au courant des échéances importantes à venir.

Le conseil d'administration a validé dans sa séance d'octobre le recrutement d'un médecin hospitalier au bénéfice d'un titre FMH ou équivalent, affecté à la polyclinique pédiatrique du site de La Chaux-de-Fonds. Cet engagement permettra l'orientation vers la structure de patients par la FUS et d'assurer un nombre de patients suffisant pour en assurer la pérennité. Il a également donné mission à la direction générale de poursuivre les réflexions avec les pédiatres installés en ville de La Chaux-de-Fonds en vue d'une collaboration.

La direction générale a pris connaissance avec inquiétude de l'évolution des charges financières à fin septembre, qui lui fait craindre en résultat en fin d'année au-delà du déficit annoncé de CHF 11 millions. Elle a décidé de bloquer le remplacement automatique des départs et des absences longue durée. Les chefs de service doivent désormais démontrer la pertinence de chaque remplacement, le soumettre pour décision au directeur de département concerné et mettre en place les mesures organisationnelles nécessaires en cas de non remplacement.

Prévoyance.ne, notre caisse de pensions, a procédé à quelques modifications de ses règlements dans le but d'en améliorer la précision ou la compréhension. Ces modifications relèvent du détail et portent sur les articles traitant des congés non-payés, de la retraite reportée, du capital-retraite, de la rente de concubin, de la rente d'enfant et de la réserve de contribution employeur. Vous trouverez les textes des modifications et des explications détaillées sur le site de Prévoyance.ne.

Le nouveau site internet de l'HNE a été mis en ligne le 5 octobre dernier. Avec son design contemporain, il constitue une vitrine pour l'institution avec une navigation simplifiée et un contenu considérablement enrichi. Il a pour public cible prioritaire les patients et leurs familles mais s'adresse également aux collaborateurs potentiels de l'HNE et aux partenaires régionaux de la santé. Le nouveau site est appelé à monter en puissance dans les mois qui viennent, à être vivant, à être une source d'informations fiables. Il sera complété par un nouvel intranet d'ici la fin 2015 – début 2016. L'HNE profite du lancement de son internet renouvelé pour ouvrir des pages dédiées sur les réseaux sociaux, Facebook, Twitter et LinkedIn. Elles permettront de partager des actualités sur la vie de l'institution destinées à la fois à l'interne et à l'externe, avec la volonté de renforcer la culture d'entreprise.

Le Grand Conseil prendra position finalement dans sa session de début novembre sur la modification des options stratégiques 2013 dont l'HNE a demandé à être libéré (définitivement ou temporairement). Les modifications portent en particulier sur les soins intensifs, les Centres de réadaptation, les investissements sur le site de La Chaux-de-Fonds et les horaires d'ouverture de la polyclinique du Val-de-Travers.