

Nous recherchons pour notre département des soins

---

## **Infirmier case manager mobile à 80-100% (H/F)**

---

Sites de La Chaux-de-Fonds et de Pourtalès, unités de médecine et chirurgie

Dès le 1<sup>er</sup> mai 2021 ou à convenir

L'infirmier case manager mobile intervient dans les unités de médecine et de chirurgie des deux sites aigus pour le remplacement courte et moyenne durée des case managers en poste fixe. Le but est de garantir une continuité ainsi qu'une qualité de prestations optimales dans le suivi des patients.

### Renseignements

**Mme Delphine Houg-Oberson**  
Responsable des infirmiers case managers

t. +41 32 919 48 00

### **Vos Missions**

- Initier le projet de sortie en fonction de l'analyse du recueil de données pluridisciplinaires et coordonner l'itinéraire du patient en fonction des données médicales, sociales et tarifaires
- Assurer et mettre en œuvre le processus de suivi des prises en charge multidisciplinaires standardisées
- Optimiser le séjour des patients au sein de notre institution en initiant leur projet de sortie et en coordonnant leur itinéraire
- Améliorer le flux des patients de l'unité avec l'objectif d'optimiser notamment l'occupation des lits, les délais d'attente, les durées de séjour, etc.
- Assurer la communication entre les corps pluri-professionnels gravitant autour du patient
- Participer à la formation des médecins assistants concernant la documentation du dossier patient
- Participer à améliorer le Case Mix Index grâce à une meilleure facturation
- Assurer le pré-codage et faire le lien entre la documentation médicale et les besoins du codage
- Faciliter la communication et collaboration entre le service de codage, le corps médical, les PPS (ergothérapie, physiothérapie, nutrition, service social), ainsi que les soignants
- Documenter, évaluer et faire évoluer le processus de case management

### **Votre profil**

- Bachelor of Science HES-SO en soins infirmiers ou titre jugé équivalent par la Croix-Rouge Suisse
- Expérience professionnelle dans les soins aigus de 3 à 5 ans minimum
- Connaissance et expérience des méthodes et outils informatiques du RHNe
- Volonté de suivre une formation continue et de se spécialiser dans ce domaine
- Mobilité indispensable



## Vos compétences

- Intérêt pour le système de tarification SwissDRG
- Sens des responsabilités et aptitudes relationnelles en communication et en négociation
- Excellente capacité d'adaptation
- Sens des priorités, et capacité à gérer l'imprévu
- Travail en équipe, en interdisciplinarité et en autonomie
- Capacité de raisonnement dans le cadre de situations complexes
- Engagement professionnel et flexibilité

Les postulations complètes (Curriculum Vitae, diplômes, certificats de travail) sont à nous adresser jusqu'au 23 avril 2021 en suivant le lien suivant : [Cliquez pour postuler](#)

**Cadre et conditions de travail attractifs régis par la convention collective de travail Santé 21.**

**Premier hôpital de Suisse ayant obtenu le label Fair-ON-Pay + qui garantit une égalité salariale et des conditions sociales à l'image d'une grande institution publique.**

*Toute question complémentaire concernant la procédure de postulation peut être adressée par téléphone au Service Engagement au +41 32 713 30 13.*

